

## Matsáætlun Hulduheima skólaárið 2022-2023

Viðfangsefni-hvað á að meta?	Markmið	Viðmið	Gagnaöflun-hvernig á að meta?	Tíma-rammi	Ábyrgð
Stjórnun-skólanámskrá	Að skólanámskrá sé í samræmi við leiðbeiningar í Aðalnámskrá. Meta hvort samræmi sé milli þess sem skrifað er í gögnum leikskólans og því sem er gert í raun.	Aðalnámskrá leikskóla 2011	Gátlistar um innihald skólanámskrár frá HÍ og Reykjavíkurborg.  Heimatilbúnir matslistar	Nóv-maí	Stjórnendur  Matsteymi
Uppeldis og menntastarf-Námssvið leikskólans-Sjálfbærni og vísindi	Að unnið sé með námsviðið samkvæmt því sem ætlast er til í Aðalnámskrá og námskrá leikskólans. Leggja inn lesefni og gátlista í framhaldinu.	Aðalnámskrá leikskóla 2011. Skólanámskr. Hulduheima.	Eftir að lesefni og fræðsla hefur verið lögð fram verður námsviðið skoðað með heimatilb. Gátlista (gögn liggja fyrir frá fyrra skólaári). Meta eftir hverja önn hvernig gengur að bæta.	Lesefni-byrjun nóv.  Skipulagsd. 25.nóv  Mat des/júní	Stjórnendur  Matsteymi
Uppeldis og menntastarf-mat á námi og velferð barna	Að uppeldislegar skráningar séu notaðar sem ein leið til að til að meta nám og framfarir barna. Að kanna líðan og velferð barna í leikskólanum	Þemahefti um námsmat í leikskólum.  Aðalnámskrá	Meta hvernig gengur í mati eftir hverja önn. Umræður á deildarstjóraf. +skipulagsdegi. Broskarlamat eldri barna. Foreldrak. skólapúlsins.	Umræður Deildarstj. Okt/nóv +jan/feb  Skipulagsd 25.nóv  Mat des/júní  Mat barna nóv/apríl	Stjórnendur Deildarstj. Matsteymi

## Matsáætlun Hulduheima skólaárið 2022-2023

Viðfangsefni- hvað á að meta?	Markmið	Viðmið	Gagnaöflun- hvernig á að meta?	Tíma-rammi	Ábyrgð
Mannauður- starfsánægja	Að starfsfólk fái að blómstra í starfi og nýta styrkleika sína og áhugasvið. Að starfsfólki líði vel á vinnustaðnum	Starfsmanna- stefna Árborgar.	Örviðtöl Starfsmanna- samtöl. Umræður með stjórnendum á deildarfundum Maskínu- könnun	Okt/nóv +mars	Stjórnendur Deildarstj.
Leikskólabragur- viðmót og menning	Að góður andi ríki í leikskólanum. Að traust og virðing endurspeglar í samstarfi milli allra í leikskóla- samfélaginu.	Bæklingurinn “Viðmið og vísbendingar um gæði leiksk.starfs”.  Aðalnámskrá leikskóla.  Starfsmanna- stefna Árborgar.	Matslisti fyrir starfsfólk (unnið á deildarfundum - eldhús líka)  Foreldra- könnun Skólapúlsins  Börnin meta- broskarlamat	Jan-feb  Endurmat vorannar  Vorönn  Mat barna des/apríl	Stjórnendur  Deildarstj.  Matsteymi
Leikskólabragur- viðhorf foreldra/ upplýsinga- miðlun.	Að foreldrar fái tækifæri til að tjá viðhorf sín gagnvart leikskólastarfinu, fái nægar upplýsingar og að gott samstarf ríki milli heimilis og skóla.	Bæklingurinn “Viðmið og vísbendingar um gæði leiksk.starfs”.  Aðalnámskrá leikskóla	Matslisti fyrir starfsfólk (unnið á deildarfundum - eldhús líka)  Foreldra- könnun Skólapúlsins. Umræður með foreldraráði um niðurstöður.  Spurningar til starfsfólks í endurmati vorannar.	Vorönn  Vorönn  Endurmat vorannar	Stjórnendur

## Matsáætlun Hulduheima skólaárið 2022-2023

<b>Viðfangsefni- hvað á að meta?</b>	<b>Markmið</b>	<b>Viðmið</b>	<b>Gagnaöflun- hvernig á að meta?</b>	<b>Tíma-rammi</b>	<b>Ábyrgð</b>
Leikskólabragur- velferð og líðan barna	Að börnunum líði vel í leikskólanum og að velferð þeirra sé ávallt höfð að leiðarljósi.	Aðalnámskrá leikskóla Ný lög um farsæld barna og stefna Árborgar í þeim málum.	Foreldra- könnun Skólapúlsins.  Spurningar til starfsfólks í endurmati haust og vor.  Börnin meta- broskarlamat og skráningar	Vorönn    Des/apríl  Vorönn	Stjórnendur  Deildarstj.  Matsteymi
Innra mat- framkvæmd, gagnaöflun, vinnubrögð og opinber birting.	Að innra mat í Hulduheimum sé umbótamiðað, að rödd allra sem að málinu koma heyrst, að matið stuðli að betri gæðum í leikskólastarfinu. Að helstu niðurstöður innra mats séu kynntar/birtar með viðunandi hætti.	Aðalnámskrá leikskóla.  Þemahefti um námsmat í leikskólum.	Spurningar til starfsfólks í endurmati vorannar.  Umræður við foreldraráð	Júní    Maí/júní	Stjórnendur  Matsteymi