

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
<u>Svið I – Leikskólinn og umhverfi hans¹</u>					
<ul style="list-style-type: none"> Leita leiða til að fjölga kennaramenntuðum starfsmönnum 	<p>Auglýsa kennarastöður að vori.</p> <p>Styrkja starfsfólk til kennaranáms.</p> <p>Bæta starfsumhverfi með því að loka leikskóla í haust- og vetrarfríum, dimbilviku og milli jóla og nýárs (samkeppnishæfara við starfsumhverfi í grunnskóla en kennarar hafa gjarnan fært sig yfir á grunnskólastig).</p>	Mái 2023	Haust 2024	Leikskólastjóri Sveitarfélag	Endurmetið síðast haust 2024
<ul style="list-style-type: none"> Gera mat og endurbætur á útileiksvæði, skoða ástand leiktækja og nýtingu annarra tækifæra s.s. útielhdús og ræktunarkassa 	<p>Öryggisnefnd sendi frá sér greinargerð um þörf á úrbótum.</p> <p>Stofna teymi sem sér um að útfæra hugmyndir um fjölbreytt og skapandi viðfangsefni á útilóð.</p>	September 2022	Lokið sumar 2024	Öryggisnefnd Leikskólastjóri Sveitarfélag	Síðast endurmetið haust 2024

¹ Bætið við línunum eftir þörfum.

Umbótapáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
<u>Svið II – Stjórnun</u>					
<ul style="list-style-type: none"> Endurskoða skólanámskrá í samræmi við aðalnámskrá með þátttöku allra aðila í leikskólasamfélaginu 	<p>Breyta uppsetningu á skólanámskrá til hliðsjónar við Aðalnámskrá leikskóla. Færa upplýsingar úr starfsskýrslu sem eiga að vera í skólanámskrá. Starfsfólk vinnur að þáttum í skólanámskrá með endurmati og umræðum.</p> <p>Rýnihópur barna.</p> <p>Vinnuhópur foreldra- frjáls þátttaka áhugasamra.</p> <p>Sveitarfélag gaf út nýja Menntastefnu haustið 2024.</p> <p>Leikskólar Árborgar samræmdu form starfsáætlana 2024.</p> <p>Leikskólar Árborgar samræma form skólanámskráa vorið 2025.</p>	Nóvember 2022	Ný skólanámskrá Hulduheima verður kláruð fyrir haust 2025	Leikskólastjórnendur Sveitarfélag	Endurmetið síðast haust 2024
<ul style="list-style-type: none"> Gera skriflega verkaskiptingu milli stjórnenda (leikskóla- og aðstoðarleikskólastjóra), ábyrgðarhluti hvors um sig og skýra samráðsferli þeirra 	Skólastjórnendur gera þetta	Október 2022	September 2023	Leikskólastjórnendur	Stjórnendur endurmeta vorið 2023 (ræða hvort verkaskiptingin er að virka og báðir aðilar sáttir).

<ul style="list-style-type: none"> Skilgreina hlutverk stjórnenda og deildarstjóra gagnvart einstökum verkefnum. 	Tekið fyrir á deildarstjórafundum með því að greina hvaða verkefni er um að ræða (sem þarf að skilgreina hlutverk) og taka ákvarðanir þar að lútandi.	Október 2022	Vor 2023	Stjórnendateymi	Endurmeta með umræðum á deildarstjórafundi vorið 2023. Skoðað reglulega.
<ul style="list-style-type: none"> Skoða vinnulag við gerð starfsskýrslu (í samræmi við aðalnámskrá leikskóla) og tryggja aðkomu allra aðila leikskólasamfélagsins 	Taka til umræðu við aðra stjórnendur leikskóla Árborgar. Gera betrubætur áður en skýrslu er skilað fyrir þetta skólaár. Starfsfólk les og fær tækifæri til að koma með athugasemdir. Foreldraráð fer yfir og fær tækifæri til að koma með athugasemdir, skrifa umsögn. Ákveðið að gera nýtt form á starfsáætlun í samvinnu við hina leikskólana, sú vinna fór fram skólaárið 2023-2024.	Október 2022	Nóvember 2022. Lokið haust 2024	Leikskólastjórnendur	Endurmeta á deildarstjórafundi í desember 2022.
<ul style="list-style-type: none"> Skoða meint einelti og/eða áreiti sem kemur fram í Maskínukönnun frá hausti 2021 	Máli er lokið eftir að rætt var við aðila sem um ræðir.	Haust 2021	Júlí 2022	Leikskólastjóri	Ekki þörf á endumati.
<ul style="list-style-type: none"> Meta samræmi milli þess sem er skrifað í gögnum leikskólans og því sem er gert á gólfinu með 	Gert á sama tíma og farið er yfir skólanámskrá. Taka stöðuna á könnunaraðferð í leiðinni. Matslistar fyrir starfsfólk.	Matslistar nóvember 2022.	Skólanámskrá frestast til vors 2025.	Leikskólastjórnendur Matsteymi	Endurmat vor 2023 Ýmsir þættir hafa verið endurmetnir

börnunum (erum við að gera það sem við segjumst vera að gera?)	Mikil vinna hefur farið fram í þessu undanfarin ár.	Janúar 2023	En vinna við að samræma hefur verið í gangi.		undanfarin ár og mun sú vinna skila sér í nýja skólanámskrá.
<ul style="list-style-type: none"> Uppfæra starfsmannahandbók 	Aðstoðarleikskólastjóri fer yfir handbókina og gerir hana skýrari og aðgengilegri.	Nóvember 2022	Desember 2022	Aðstoðarleikskólastjóri	Endurmat vorið 2023 með umræðum á deildarstjórafundi Uppfærð reglulega
<ul style="list-style-type: none"> Gera skýrari ramma í kring um undirbúningstíma deildarstjóra (skrá verkefni sem unnin eru og hversu mikill tími fer í vettvangsathuganir á deildum og úrvinnslu þeirra). 	Stjórnendateymi telur ekki þörf á að halda utan um verkefni í undirbúningstíma með þeim hætti að skila þurfi til leikskólastjóra. Hins vegar verður umræðan tekin um hvað felst í undirbúningstíma og mikilvægi handleiðslu og atferlisathugana á deildum. Útbúa sjálfsmat til að hjálpa deildarstjórum að átta sig á eigin vinnulagi. Sjálfsmatið má fylla út einu sinni á hverri önn.	Október 2022	September 2023	Stjórnendateymi	Endurmat vorið 2023 með umræðum á deildarstjórafundi. Aftur rætt og metið haustið 2024.
<ul style="list-style-type: none"> Nýta betur mannauð leikskólans til að byggja upp virkt lærdómssamfélag 	Starfsfólk heldur áfram að leita ráðgjafar og stuðnings til hvers annars. "sérfræðingar" á ákveðnum sviðum bjóða til samtals og áhorfs í hópastarfi ef þurfa þykir.	Október 2022	Vor 2023. Er verið að viðhalda.	Stjórnendateymi	Endurmeta vor og haust á matslistum deilda Reglulega metið

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
Svið III – Uppeldis og menntastarf					
<ul style="list-style-type: none"> Auka samstarf milli deilda í samræmi við áherslur leikskólans. 	<p>Sameiginleg söngstund í sal 1x á hverri önn.</p> <p>Leita meira til samstarfsfélaga til ráðgjafar og handleiðslu, t.d. að fá að sitja í Lubbastund, Vináttustund, eða Könnun (“sérfræðingar” á ákveðnum sviðum eins og getið er um áður-nýta mannauðinn og virkja lærdómssamfélagið)</p> <p>Flæði milli deilda 1x á önn (yngri/eldri) með áhugaverðum viðfangsefnum.</p>	September 2022	September 2023 Er verið að viðhalda og alltaf að batna.	Deildarstjórar	Endurmatslistar haust og vor
<ul style="list-style-type: none"> Endurmeta og yfirfara leikefni í samræmi við leikefnisstefnu Hulduheima 	<p>Leikefnisteymi yfirfer leikefni í samræmi við leikefnisstefnu Hulduheima.</p> <p>Útbúa gátlista (með leikefnisstefnu sem viðmið) fyrir deildarfundi svo hægt sé að meta efnivið sem í boði er.</p>	Janúar 2023	Vor 2024	Leikefnisteymi Matsteymi Leikskólastjórnendur	Endurmatslisti að vori
<ul style="list-style-type: none"> Ræða, ákveða og samræma áherslur okkar um málörvun 	<p>Yfirfara læsisstefnu Hulduheima.</p> <p>Athuga orðalag- ýmsar leiðir farnar í málörvun þ.m.t Markviss málörvun, Lubbi, Orðaspjall ofl.</p>	Nóvember 2022	Umræða var strax tekin og sammælt um aðferðir.	Stjórnendateymi (deildarstjórar, sérkennslustjóri,	Endurmatslisti að vori

og hvaða námsefni við notum.	Mikilvægt að starfsfólk noti það sem hentar þeim best. Byggja á læsisstefnu Árborgar. Ný læsisstefna Árborgar er í vinnslu kemur út vorið 2025.		Ný læsisstefna Hulduheima verður unnin haustið 2025 í samræmi við læsisstefnu Árborgar	aðstoðarleikskólastjóri og leikskólastjóri) Sveitarfélag	
<ul style="list-style-type: none"> Auka aðgengi barnanna að fjölbreyttu skapandi starfi í listasmiðjum. 	Grunnefniviður til myndsköpunar færast inn á deildir svo hægt sé að nota oftar. Hver deild fær listasmiðju viku í senn og getur notað frjálst fyrir fjölbreytt skapandi starf.	Október 2022	September 2023	Deildarstjórar Leikskólastjóri	Endurmatslisti að hausti
<ul style="list-style-type: none"> Gera tónlist og vísindi meira sýnileg í leikskólastarfinu 	Tónlist samþætt inn í daglegt starf. Skipulagðar tónlistarstundir geta verið inni í samverustundum. Setja inn fræðsluefni um námsþáttinn sjálfbærni og vísindi, starfsfólk les og gerir tillögur um hvernig megi auka vísindastarf (rætt á deildarfundum og/eða skipulagsdegi). Gera sýnilegt með myndaskráningum	Október 2022	September 2023.	Deildarstjórar Aðstoðarleikskólastjóri	Endurmatslistar haust og vorönn

<ul style="list-style-type: none"> Taka upp uppeldislegar skráningar á námi og framförum allra barna 	<p>Endurvekja skráningablöð sem fylgja könnunarleik og könnunaraðferð. Senda heim myndaskráningar með skýringum á framvindu verkefnis þegar könnunarferli líkur. Nota myndaskráningar. Kynna okkur góðar og einfaldar leiðir við skráningar.</p>	Október 2022	Lokið 2024 Skráningar í könnun notaðar og leikskráningar gerðar. Þarf að viðhalda	Stjórnendateymi Matsteymi	Endurmeta á matslistum vor og haustönn
<ul style="list-style-type: none"> Auka tækifæri barna til að meta nám sitt og setja sér markmið. 	<p>Taka upp spurningarlista fyrir börnin sem voru í ferilmöppum áður fyrr. Athuga hvort hægt sé að nota broskarlamat fyrir fleiri þætti en er gert og fyrir yngri börn (var prófað en aftur farin að láta elstu tvo árganga meta) Börnin taka þátt í að meta hvernig til tókst eftir einstaka viðburði (eftir aldri og þroska) Börnin meta munnlega eftir hópastarf eða afmörkuð verkefni hvernig þeim fannst ganga, hvað var skemmtilegt/erfitt/leiðinlegt. Yfirfara blaðið um námsmat í Hulduheimum. Skoða það að eldri börnin setji sér markmið fyrir hverja önn- “í hverju vil ég æfa mig”? (sett í broskarlamatið).</p>	Október 2022	Lokið að hluta September 2023 Lokið 2024	Deildarstjórar Matsteymi Aðstoðarleikskólastjóri	Endurmeta á matslistum vor og haustönn. Við endurmetum reglulega hvernig við getum gefið börnunum fleiri tækifæri til að hafa áhrif.

<ul style="list-style-type: none"> Auka fjölbreytni á útisvæði leikskólans 	Auka aðgengi að vatni. Stofna nefnd sem sér um að auka fjölbreytni á útisvæði. Ýmsar hugmyndir s.s smíðakrökur, sull, nýr efniviður, þrautabrautir, útielhdús, trjádrumbar.	Október 2022	September 2023	Deildarstjórar	Endurmeta á matslistum haust og vor
<ul style="list-style-type: none"> Leita eftir þekkingu, færni og áhugasviði starfsfólks til að geta betur nýtt styrkleika þeirra í daglegu starfi 	Hvetja fólk til að tengja viðfangsefnin við sín áhugasvið. Nota styrkleika fólks til að leysa verkefni, veita ráðgjöf á sérsviði sínu eða vinna að ákveðnum málum. Í gegnum vinnu með samskiptasáttmálann má efla hugrekki til að bjóða fram styrkleika sína og einnig að starfsfólk kynnist hvert öðru betur og komi þannig auga á styrkleika hvers annars og áhugasvið.	Október 2022	September 2023. Er verið að viðhalda.	Deildarstjórar Leikskólastjórnendur Matsteymi útbýr sjálfsmatið.	Metið með því að starfsfólk útfyllir sjálfsmatslista í lok hvernar annar. (nú í lok haustannar ár hvert, eins rætt í örviðtölum og starfsmannasamtölum)
<ul style="list-style-type: none"> Skoða óskir starfsfólks um fræðslu og leiðbeiningar frá fagfólki á starfsaðferðum leikskólans. 	Taka fyrir fræðslu og umræður um könnunaraðferðina á starfsdegi. Örviðtöl skólastjórnenda/deildarstjóra	Nóvember 2022	Sumar 2023	Deildarstjórar Leikskólastjórnendur Matsteymi útbýr sjálfsmatið.	Metið með því að starfsfólk útfyllir sjálfsmatslista í lok hvernar annar (nú árlega og rætt í starfsmannasamtölum/örviðtölum)

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
<u>Svið IV – Foreldrasamvinna og ytri tengsl</u>					
<ul style="list-style-type: none"> Áherslur leikskólans um foreldrasamstarf þurfa að liggja fyrir og vera sýnilegar á heimasíðu leikskólans 	Óska eftir upplýsingum frá foreldrafélagi og setja inn á heimasíðu.	Október 2022	Nóvember 2023	Aðstoðarleikskólastjóri	Endurmeta með umræðum á deildarstjórafundi við lok haustannar.
<ul style="list-style-type: none"> Æskilegt að leikskólinn hefði upplýsingar á heimasíðu fyrir foreldra um upphaf leikskólagöngu 	Sækja upplýsingar til deildarstjóra og setja á heimasíðu	Október 2022	Nóvember 2022 (undir Almennar upplýsingar)	Aðstoðarleikskólastjóri	Endurmeta með umræðum á deildarstjórafundi við lok haustannar.
<ul style="list-style-type: none"> Foreldraráð þarf að vinna starfsáætlun og birta á heimasíðu leikskólans ásamt fundargerðum ráðsins 	Stjórnendur óska eftir starfsáætluninni og birta á heimasíðu þegar vinna er lokið. Foreldraráð sendir fundargerðir til aðstoðarleikskólastjóra með tölvupósti og hann birtir á heimasíðu. Ákveðið að upplýsingar um starfsemi foreldraráðs á heimasíðu nægi (foreldraráð fundar 2x á ári og oftár ef þurfa þykir, gefur umsögn um starfsáætlun og fylgist með framkvæmd skólanámskrár og annarra áætlana).	Október 2022	Janúar 2025	Foreldraráð Leikskólastjórnendur	Endurmeta með umræðum á deildarstjórafundi við lok haustannar.

<ul style="list-style-type: none"> Rýna ætti þá þætti sem leikskólinn er undir í meðaltali á landsvísu í foreldrakönnun Skólapúlsins 	Stjórnendateymi skoðar þessa þætti, leitar eftir mögulegum skýringum og metur hvort tilefni er til úrbóta.	Október 2022	Lokið vor 2023	Stjórnendateymi	Endurmeta með umræðum við lok haustannar. Stjórnendateymi fer alltaf yfir niðurstöður úr foreldrakönnunum og skoðar hvort tilefni sé til umbóta.
•					

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
Svið V – Skóli án aðgreiningar					
<ul style="list-style-type: none"> Æskilegt að taka upp samræðu milli deildarstjóra og sérkennslustjóra um snemmtæka íhlutun og framkvæmd sérkennslu á deildum 	Taka umræðu á deildarfundum, deildarstjórafundum og fundum með sérkennurum/starfsfólki sem sér um sérstuðning. Endurskoða okkar kerfi í samræmi við farsældarþjónustu Árborgar.	Janúar 2023	Vor 2023 Viðhalda samtali	Stjórnendateymi	Endurmeta vorið 2023 á deildarstjórafundum og matslista vorannar
<ul style="list-style-type: none"> Sjá ætti til þess að foreldrar taki þátt í gerð einstaklingsnámskrár fyrir sitt barn 	Taka umræðu á deildarstjórafundum. Finna með hvaða hætti foreldrar geti tekið þátt í gerð einstaklingsnámskrár fyrir sitt barn.	Október 2022	Lokið 2024 Foreldrar eru til samráðs og samþykkja	Stjórnendateymi	Endurmeta vorið 2023 á deildarstjórafundum

			Einstaklings- námskrá		
<ul style="list-style-type: none"> Gott væri að hafa þátttökuáætlun og kynningarbækling fyrir foreldra á fleiri tungumálum en íslensku 	Til er myndrænn bæklingur fyrir erlenda foreldra og börn þeirra (útbúinn að fjölmeningarteymi Árborgar). Þýða þátttökuáætlun og kynningarbækling lauslega á ensku og pólsku. Ákveðið að þýða ekkert frekar og láta myndræna bæklinginn duga. Túlkar fengnir til í foreldraviðtölum ef þurfa þykir og fólk notast við þýðingaröpp að öðru leyti.	Október 2022	Haut 2024	Stjórnendateymi	Endurmeta vorið 2023 á deildarstjórafundi
<ul style="list-style-type: none"> Æskilegt væri að hafa almennar upplýsingar á heimasíðu á fleiri tungumálum en íslensku 	Athuga hvort sveitarfélag taki slíkt að sér og samræma þá yfir alla leikskóla sveitarfélagsins. Taka til umræðu í fjölmeningarteymi Einhverjar upplýsingar eru nú tiltækar á á ensku og pólsku á heimasíðu Árborgar. Engar frekari þýðingar í býgerð, fólk notast við þýðingaröpp og túlka ef þurfa þykir.	Október 2022	Haut 2024	Leikskólastjórnendur Sveitarfélag Fulltrúar Hulduheima í fjölmeningarteymi Árborgar	Endurmeta vorið 2023 á deildarstjórafundi

Umbótapáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
Svið VI – Innra mat					
<ul style="list-style-type: none"> Tilgreina ætti ábyrgðaraðila fyrir hverjum matsþætti og hvernig gagna á að afla 	Matsteymi breytir matsáætlun með þeim hætti að þessir þættir komi fram.	Október 2022	Lokið vor 2023	Matsteymi	Endurmetið á deildarstjórafundi í apríl/maí 2023
<ul style="list-style-type: none"> Stofna matsteymi í leikskólanum 	Stofnað hefur verið þriggja manna matsteymi. Í lok skólaárs verður metið hvort matsteymið verður stækkað. Haustið 2024 bættist við fulltrúi foreldra í matsteymi/gæðaráð.	September 2022	Lokið vor 2023	Leikskólastjórnendur	Endurmetið á deildarstjórafundi í apríl/maí 2023
<ul style="list-style-type: none"> Meta stefnu leikskólans og markmið markvisst og reglubundið og skilgreina viðmið um gæði og árangur 	Matsteymi setur í matsáætlun skólaársins og 5 ára matsáætlun. Búa til matslista þar sem koma fram viðmið um gæði og árangur.	Október 2022	Lokið 2024 og viðhaldið. Ný Menntastefna Árborgar með gæðahandbók	Matsteymi Leikskólastjórnendur	Endurmetið á deildarstjórafundi í apríl/maí 2023
<ul style="list-style-type: none"> Huga að aðkomu foreldraráðs í að ákveða áherslu og forgangs röðun í innra mati. 	Þegar matsteymi hefur gert drög að matsáætlun fyrir skólaárið verður hún send til foreldraráðs til yfirlstrar. Foreldraráði gefið tækifæri til að koma með spurningar og athugasemdir.	Október 2022	Haust 2023	Matsteymi Leikskólastjórnendur	Endurmetið á deildarstjórafundi í apríl/maí 2023
<ul style="list-style-type: none"> Efla mat og ígrundun starfsfólks á eigin starfsháttum í daglegu starfi. 	Matsteymi útbýr sjálfsmat sem hægt væri að leggja fyrir með reglubundnum hætti t.d. á hverri önn	Október 2022	Vor 2023 Áframhald í starfendarannsókn skólaárið 2023-24 og vegna	Matsteymi	Endurmetið á deildarstjórafundi í apríl/maí 2023 og í endurmatslista vorannar

			innleiðingar breytinga á Aðalnámskrá um hlutverks starfsfólks (þetta skólaár 2024-25)		
<ul style="list-style-type: none"> Birta greinargerðir um innra matið á heimasíðu leikskólans þar sem fram koma upplýsingar um framkvæmd og niðurstöður og greining á styrkleikum og tækifærum til umbóta. 	Matsteymi gerir greinargerðir og birtir með reglulegu millibili (ekki sjaldnar en einu sinni á önn).	Október 2022	Lokið vor 2024 Skýrsla um innra mat sýnileg á heimasíðu og vísað til hennar í starfsáætlun.	Matsteymi Aðstoðarleikskólastjóri	Endurmetið á deildarstjórafundi í apríl/maí 2023